

От работодателя:

И.о. директора
ГБУ ДО «СШОР № 3
им. Б.В. Пилкина»



Л.В. Гончарова

2025 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБУ ДО «СШОР № 3
им. Б.В. Пилкина»

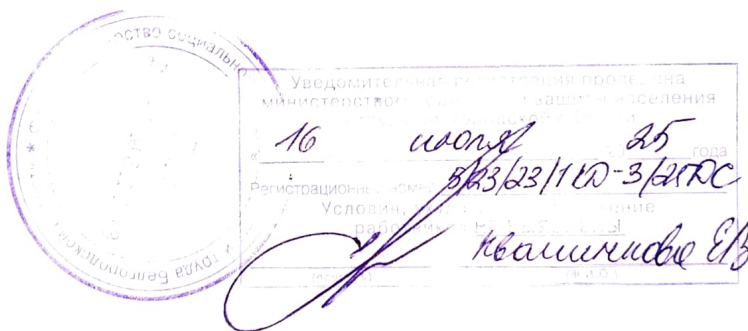


О.Б. Варламова

2025 г.

Дополнительное соглашение № 3
утверждено на общем собрании работников
государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования «Спортивная
школа олимпийского резерва № 3 имени
заслуженного тренера России Бориса
Васильевича Пилкина»

«3» июля 2025 года (протокол № 1)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3

**о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
государственного бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва № 3 имени заслуженного
тренера России Бориса Васильевича Пилкина»**

Стороны Коллективного договора:

- работодатель в лице представителя – и.о. директора государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 3 имени заслуженного тренера России Бориса Васильевича Пилкина» Гончаровой Людмилы Владимировны;
- работники, представленные в лице председателя профсоюзного комитета Варламовой Ольги Борисовны;

в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», а также в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем.

1. Пункт 7.2. раздела 7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.2. Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2025 года в сумме 22 440 рублей в месяц».

2. Пункт 8.1. раздела 8 Правил внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 3 имени заслуженного тренера России Бориса Васильевича Пилкина» (приложение № 1 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Для работников Учреждения устанавливается следующий режим рабочего времени:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – субботой и воскресеньем – устанавливается для следующих категорий работников: директор, заместитель директора, начальник хозяйственного отдела, главный (ведущий) экономист, экономист, заведующий хозяйством, специалист по охране труда, специалист по закупкам, специалист по кадрам, ведущий юрисконсульт, программист (системный администратор), делопроизводитель, рабочий по ремонту спортивного оборудования, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, дворник;

- для отдельных категорий работников: аккомпаниатор, кассир, уборщик служебных помещений, гардеробщик, врач, фельдшер, медицинская сестра, администратор, предусмотрена шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем – воскресенье;

- продолжительность ежедневной работы составляет 8 часов;

- время начала работы – 9:00, время окончания работы – 17:30;

- проведение производственной гимнастики в Учреждении с 12:00 до 12:10;

- перерыв для отдыха и питания продолжительностью 30 минут с 13:00 до 13:30. Данный перерыв не включается в рабочее время и не оплачивается».

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента подписания его сторонами и является обязательным для выполнения Сторонами.