

От работодателя:

Директор
ГБУ ДО «СШОР № 3
им. Б.В. Пилкина»



Ю.В. Хоркина

«11» июля 2024 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБУ ДО «СШОР № 3
им. Б.В. Пилкина»



О.Б. Варламова

«11» июля 2024 г.

Дополнительное соглашение № 2
утверждено на общем собрании работников
государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования «Спортивная
школа олимпийского резерва № 3 имени
заслуженного тренера России Бориса
Васильевича Пилкина»
«17» июня 2024 года (протокол № 1)

Уведомительная регистрация проведена
министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области

« 14 » июля 20 24 года

Регистрационный номер: 573/23/140-2024

Условия, ухудшающие положение
работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ

(подпись) (ф.и.о.)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва № 3
имени заслуженного тренера России
Бориса Васильевича Пилкина»

Стороны Коллективного договора:

- работодатель (Государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва
№ 3 имени заслуженного тренера России Бориса Васильевича Пилкина»),
представленный в лице директора Хоркиной Юлии Васильевны;

- работники, представленные в лице председателя профсоюзного комитета Варламовой Ольги Борисовны;

в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем.

1. Пункт 3.2 раздела 3 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.2 С целью профессионального роста и присвоения квалификационных категорий – дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации) работодатель содействует повышению профессиональной квалификации работников Учреждения и их переподготовки: тренеров-преподавателей (включая старшего), инструкторов-методистов (включая старшего) не реже одного раза в три года, а также остальных работников, деятельность которых требует периодического повышения квалификации не реже одного раза в пять лет.».

2. Пункт 7.2 раздела 7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.2. Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2024 года в сумме 19 242 рубля в месяц».

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента подписания его сторонами и является обязательным для выполнения Сторонами.

Всего прошито, пронумеровано, скреплено печатью
() листа (ов).

ГБУ ДО «СПОР №3 им. Б.В. Пиликина»
«14» 07 2024

